



### **Adierazpen instituzionala, Trans Ikusgarritasunaren Eguna dela eta**

Martxoaren 31n Trans Ikusgarritasunaren Nazioarteko Eguna ospatzen da, pertsona askok ezagutzen ez duten eta luzaroan jazarrita egon den kolektiboa.

LGTBI+ kolektiboaren barruan, transak dira diskriminazio handienak jasaten dituztenak gizarte-, pertsona-, hezkuntza-, osasun- eta lan-eremuetan.

Aipatu behar dugu Burlatak ibilbide garrantzitsua hasi duela LGTBI+ gizarte-berdintasunaren printzipioa toki-erakundeetan zeharkakotzeko, NAFARROAKO BERDINTASUNERAKO INSTITUTUAREN ETA BURLADA-BURLATAKO UDALAREN ARTEKO LANKIDETZA-HITZARMENA sinatuta, LGTBI+ eremu bat sortzeko.

Dokumentu honek konpromisoa hartzen du transexualak ez baztertzeko eta haien eskubideak aitortzeko, nahiz eta oraindik hainbat alderditan garatu eta osatu behar den. Transak arreta hobetzeko eskatzen jarraitzen dute, kolektibo horrentzat osasun-prozesuen, prozesu legalen eta abarren ondorioz sortzen diren arazoak salatzen dituztenean.

Pertsona guztien parte-hartze sozial osoa eta bidezkoa ezinbestekoa da jendarte inklusibo eta kohesionatu bat eraiki nahi bada. Hala ere, gero eta estatu kide gehiago ari dira transen oinarrizko eskubideak sustatu eta babesteko neurriak hartzen. Bildutako datu enpirikoak baliagarriak izan beharko lirateke politikak formulatzeaz arduratzen diren politikarientzat eskubide horiek babesteko legeak eta estrategiak egiteko orduan.

### **Declaración Institucional con motivo del Día de la Visibilidad Trans**

El 31 de marzo se celebra el Día Internacional de la Visibilidad Trans, un colectivo desconocido por muchas personas y perseguido durante largo tiempo.

Dentro del colectivo LGTBI+, son las personas trans quienes sufren mayores discriminaciones en los ámbitos sociales, personales, educativos, sanitarios, y laborales.

Debemos mencionar que Burlada inicia una importante andadura para transversalizar el principio de igualdad social LGTBI+ en las entidades locales, con la firma del CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO NAVARRO DE IGUALDAD Y EL AYUNTAMIENTO DE BURLADA-PARA LA CREACIÓN DE UN ÁREA LGTBI+

Este documento nos compromete a la no discriminación y al reconocimiento de los derechos de las personas trans, aunque debe ser desarrollado y completado aún en diferentes aspectos. Las personas trans continúan demandando la mejora en su atención, cuando denuncian los distintos problemas que se derivan de los procesos sanitarios, legales, etc, para este colectivo.

Una participación social plena y equitativa de todas las personas resulta imprescindible si se desea construir una sociedad inclusiva y cohesionada. No obstante, un número cada vez mayor de Estados miembros de la UE está emprendiendo medidas destinadas a fomentar y proteger los derechos fundamentales de las personas trans. Los datos empíricos recopilados y deberían resultar útiles para el personal político responsable de la formulación de políticas



Horregatik, beharrezko garapen praktikoa egin behar da, dagokion zuzkidura ekonomikoarekin, hori eskatzen den eremuetan. Hala eta guztiz ere, egiaztatu behar dugu araudia egotea funtsezkoa dela trans pertsonak beharrei behar bezalako arreta emateko, udal-zerbitzuetan ezagutza espezializatua erabat integratzea lortzeko, herritarrak sentsibilizatuta eta gai horri buruzko prestakuntza espezifiko emanda eragindako langile guztiei.

Estigma sozialen ondorioz, trans pertsonak oztopo sistematikoak izaten dituzte, eta, ondorioz, ezin dute beren eskubideez gozatu.

Eskubide guztiez, bereizketarik egin gabe, gozatzeko eskubidea bermatu behar diegu, hala nola, hezkuntza, elikadura, osasuna, etxebizitza, aisialdia, ingurumen osasuntsua izateko eskubidea, kultura, lana, iritzi-askatasuna eta biltzeko askatasuna izateko eskubidea, joan-etorri askea izateko eskubidea, leku publikoetarako eta jendearentzat zabalik dauden lekuetarako sarbidea izateko eskubidea, legezotasuna eta ziurtasun juridikoa izateko eskubidea, pribatutasuna izateko eskubidea, justiziarako sarbidea izateko eskubidea, aukeratzen den fedea edo erlijioa izateko eskubidea. Eta, batez ere, zerbitzuak emateko edo lan-jarduerak garatzeko eskubidea, aurreiritzirik eta gorrotorik gabe,

Indarkeria, arbuioa, iseka, iraina, jazarpena edo bazterketa bultzatzea diskriminazio transfobikotzat hartzen da, eta, beraz, salagarria da.

Burlata, 2021eko martxoaren 31

a la hora de elaborar leyes y estrategias para la protección de estos derechos.

Por eso, se hace preciso que se lleve a cabo el debido desarrollo práctico, con la correspondiente dotación económica, en aquellos ámbitos en que esta se requiera. Con todo, debemos constatar también que la existencia de normativa está resultando esencial para asegurar la debida atención de las necesidades de las personas trans, de manera que se logre integrar plenamente en los servicios municipales el conocimiento especializado mediante la sensibilización ciudadana y la formación específica en esta materia de todo el personal concernido.

A raíz de los estigmas sociales, las personas trans experimentan obstáculos sistemáticos que les impiden gozar de sus derechos.

Tenemos que garantizarles el derecho a gozar, sin distinción, de todos los derechos como son: educación, alimentación, salud, vivienda, recreación, a un medio ambiente sano, al acceso a la cultura, al trabajo, a la libertad de opinión y de reunión, al libre tránsito y acceso a lugares públicos y lugares abiertos al público, a la legalidad y la certeza jurídica, a la privacidad, al acceso a la justicia, a profesar la fe o religión que se elija, a la propiedad privada... Y, sobre todo, el derecho a prestar servicios o desarrollar actividades laborales en un ambiente libre de prejuicios y violencia.

Incitar al odio, violencia, rechazo, burla, injuria, persecución o la exclusión, es considerado discriminación transfóbica y por lo tanto es denunciabile.

Burlada, 31 marzo 2021